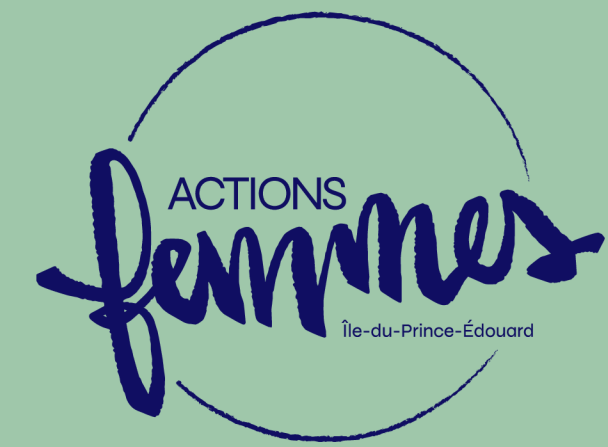


Actions Femmes Île-du-Prince-Édouard



# RAPPORT ANNUEL 2025-2026



## QUI SOMMES-NOUS ?

ACTIONS FEMMES EST UN ORGANISME À BUT  
NON LUCRATIF QUI REPRÉSENTE LES  
FEMMES ACADIENNES ET FRANCOPHONES DE L'Î.-P.-É.

## NOTRE VISION :

AFIPE s'engage à créer un environnement dans lequel **l'égalité et l'équité** sont la norme, ou les femmes acadiennes et francophones, de l'Île-du-Prince-Édouard sont pleinement **intégrées et respectées** dans tous les aspects de la société, et où leurs droits, leur participation et leur épanouissement sont valorisés dans toutes les sphères de leur vie.



## NOS OBJECTIFS :

- Revendiquer **l'égalité des genres** et sensibiliser la société aux enjeux discriminatoires.
- **Mobiliser les femmes** pour faire valoir leurs droits et leur place dans tous les domaines, informer et éduquer pour favoriser la compréhension.
- Écouter **leurs besoins** et **leurs voix**, travailler et créer un changement positif et égalitaire dans la société.
- Collaborer avec diverses parties prenantes pour **militer** pour la cause des femmes.
- **Soutenir** et appuyer les femmes tout en valorisant leurs contributions.
- Outiller les femmes avec les **ressources** nécessaires pour s'épanouir.
- **Impliquer** activement les femmes dans les prises de décisions.

## NOS VALEURS :

- Nos valeurs fondamentales sont ancrées dans le **respect** et le **soutien** de la **diversité** qui nous entoure et qui réside en chacune de nous.
- Nous croyons en **l'entraide** et **la solidarité**, qui renforcent nos liens et nous permettent d'avancer collectivement.
- Le **féminisme** est au cœur de notre vision, guidant nos actions vers l'égalité et l'autonomie des femmes.
- Notre **ouverture d'esprit** nous conduit à accueillir toutes les voix et perspectives, et à apprendre des autres.
- Nous nous engageons à **respecter les choix** de chaque femme, car nous croyons en son pouvoir de décision sur sa propre vie.
- La **langue française** est un élément clé de notre identité, un moyen de communication et de partage au cœur de notre mission.

# LE CA 2025-2026

Nous voulons remercier chaleureusement toutes les personnes de notre conseil d'administration, qui donnent bénévolement de leur temps et partagent généreusement leur expertise pour assurer le bon fonctionnement et le rayonnement d'Actions Femmes.



Caroline  
Reid  
Présidente



Dominique  
Chouinard  
Vice-Présidente



Tsiori  
Razafindrakoto  
Secrétaire-Trésorière



Naoual  
Chadli  
Administratrice



Marion  
Fougereuse  
Administratrice



Chafiaa  
Ihamouchen  
Administratrice



Koyan Christiane Katoh  
Démission en février 2026

# L'ÉQUIPE



**Emmanuelle Billaux**  
Directrice  
générale



**Alison Jenkins**  
Responsable  
de projets



**Chloé Casteig**  
Consultante en  
communications

# RAPPORT DE LA PRÉSIDENTE



C'est avec honneur et reconnaissance que je vous présente mon deuxième rapport à titre de présidente d'Actions Femmes Î.-P.-É., pour l'année 2025–2026.

Cette année a été une année de croissance et de fierté. Notre équipe est solide, notre plan stratégique 2025-2028 guide nos actions, et nos liens avec la communauté sont plus forts que jamais. Ensemble, nous avons travaillé avec cœur et détermination pour répondre aux besoins des femmes acadiennes et francophones de l'Île.

Parmi les moments forts de cette année, je tiens à souligner :

Le programme de **Marrainage**, qui continue de créer de beaux liens entre femmes nouvellement arrivées et femmes bien établies à l'Île.

Les duos se multiplient, les activités s'enrichissent, et les sourires parlent d'eux-mêmes.

Les **cafés causerie**, de petits espaces de rencontre simples et chaleureux, où les femmes peuvent se retrouver, jaser et créer des liens.

Le **club de discussion en français**, développé en partenariat avec BIPOC USHR. Un espace accueillant pour pratiquer le français, échanger des idées et se rapprocher, peu importe d'où l'on vient.

Les activités de **soin et de santé mentale**, parce que prendre soin de soi est aussi important que de s'engager pour les autres. Ateliers de bien-être, moments de ressourcement, espaces de parole — ces initiatives ont touché de nombreuses femmes de notre communauté.

Le programme **Construire des ponts**, dont nous vivons la deuxième édition avec autant d'enthousiasme que la première. Voir de jeunes leaders transmettre des valeurs d'égalité et de respect à leurs camarades reste l'une des plus belles expériences de mon mandat.

Notre plan stratégique 2025-2028, qui oriente chacune de nos décisions autour de quatre grandes priorités : la sensibilisation et la représentation, l'engagement des membres, le soutien aux femmes et l'accès aux services, et la stabilité de notre organisme.

Notre **Gala Femme d'Action**, tenu lors de la Journée internationale des droits des femmes, a été un beau moment de célébration. Cette année, c'est Khadija Aarab qui a reçu le Prix Femme d'action, en reconnaissance de son engagement remarquable et de sa contribution à notre communauté. Félicitations, Khadija !

Je tiens à remercier chaleureusement **Emmanuelle, Alison et Chloé** pour leur travail exceptionnel tout au long de l'année. Leur dévouement, leur créativité et leur passion pour la mission d'Actions Femmes font toute la différence, chaque jour.



Un merci sincère aux membres de notre conseil d'administration — **Dominique, Tsiori, Chafia, Marion et Naoual** — pour leur temps, leur engagement et leur soutien constant. C'est un privilège de travailler à vos côtés.

Un grand merci à nos collègues de l'**Alliance des femmes de la francophonie canadienne (AFFC)**, qui partagent notre vision et nous appuient dans notre travail d'un bout à l'autre du pays.

Merci également à nos **bailleurs de fonds** et à nos **agentes de programme**, qui croient en nous et nous accompagnent avec générosité. Sans leur soutien, nos projets ne pourraient pas voir le jour.

Enfin, merci à nos **partenaires**, nos **bénévoles**, et surtout à nos **membres**, qui sont au cœur de tout ce que nous faisons. Vous êtes la raison d'être d'Actions Femmes Î.-P.-É..

Je suis fière du chemin parcouru et confiante pour la suite. **Ensemble, nous continuerons à bâtir une communauté plus juste, plus inclusive et plus solidaire.**

**Caroline Reid**

Présidente d'Actions Femmes ÎPÉ



# RAPPORT DE LA DIRECTION



L'année 2025–2026 a été **exigeante**, mais aussi très **enrichissante**. Malgré les défis politiques et financiers, nous avons poursuivi notre mission avec **détermination**, en nous appuyant sur la force de notre **réseau**, l'**engagement** de notre équipe et la **fidélité** de nos partenaires.

Cette année, nous avons **renforcé nos fondations**, **élargi notre impact** et **consolidé nos partenariats**.



Chaque étape a été franchie grâce à d'un **travail collectif**, une **adaptation constante** et la volonté de **faire une différence dans la vie des femmes acadiennes et francophones de l'Île**.

Voici les réalisations qui ont marqué notre année 2025–2026.

- Renforcement des capacités : Une organisation plus solide
- Projet de marrainage : Briser l'isolement, créer des liens
- Projet « Personnes aidantes » : Reconnaître et soutenir l'invisible
- Bien-être et santé mentale : Prendre soin de soi pour mieux agir
- « Construire des ponts » : Les relations saines chez les jeunes
- Lutte contre les violences genrées : Un engagement continu

L'année 2025–2026 a été marquée par des **bouversements politiques** qui ont directement impacté notre organisme :

- Les **élections fédérales** du printemps 2025 : les incertitudes pendant plusieurs mois et l'annonce des budgets fédéraux très tardive ont créé une insécurité financière pour de nombreux organismes comme le nôtre, qui dépendent de ces subventions pour mener à bien leurs missions
- La **suppression du poste de ministre des Femmes et Égalité des genres Canada (FEGC)** dans le cabinet de transition a représenté un recul majeur dans la lutte pour l'égalité

- Le **manque de financement récurrent** : La dépendance aux subventions de projets, souvent annuelles, rend la pérennisation de nos activités extrêmement difficile.

Pour remédier à cela, nous avons travaillé fort sur :

- La **diversification des financements** : Nous avons déposé des demandes auprès de fondations et d'organismes communautaires.
- L'**approfondissement de nos collaborations** : nous avons co-créé des activités pour répondre au mieux aux besoins de notre communauté : Le mini-forum en employabilité avec le RDÉE, ou encore la série d'ateliers sur les finances personnelles avec la CIF.
- Notre **mandat en action** : Nous avons participé à des tables de concertation, rencontrer nos bailleurs de fonds, et participer à des campagnes nationales pour défendre les intérêts des femmes francophones et acadiennes de l'Île.

Cette année a été rendue possible grâce aux contributions de **Chloé et Alison**. Leur **résilience** et leur **professionnalisme** ont été une source d'inspiration quotidienne. Malgré les défis, les imprévus et la charge de travail, elles ont su garder le cap, **innover** et toujours agir avec **bienveillance** et **détermination**.

Merci à notre **conseil d'administration** pour sa **confiance**, son **écoute** et ses **conseils** avisés. Votre engagement bénévole est essentiel à la gouvernance et à la **vision stratégique** d'AFIPE. Ensemble, nous avons surmonté les défis et célébré les succès.

Merci à l'équipe de **ServiceFinances** et du **ServiceRH** pour votre **accessibilité**, votre **patience** et votre **précision**.

Merci à nos **bailleurs de fonds** et **agents de programme**. Votre **soutien financier** et votre **accompagnement** sont vitaux pour la réalisation de nos projets. Merci de croire en notre mission et de nous aider à faire une différence concrète dans la vie des femmes de l'Île.

Enfin, un immense merci à nos **membres** et nos **bénévoles**. Votre participation active, vos idées et votre énergie sont au cœur de tout ce que nous accomplissons.

Vous incarnez les valeurs d'AFIPE : **solidarité**, **inclusion** et **engagement**. Grâce à vous, nos projets prennent vie et continuent d'évoluer pour répondre aux besoins de notre communauté.

En conclusion, chaque projet mené, chaque activité organisée, chaque femme soutenue est une preuve que notre travail a du sens.

Nous regardons vers l'avenir avec détermination. Ensemble, avec nos partenaires, nos membres et notre communauté, nous continuerons à **bâtir une société plus équitable, inclusive et solidaire pour toutes les femmes de l'Île-du-Prince-Édouard**.

**Emmanuelle Billaux**  
Directrice générale



# NOS PROJETS ET ACTIVITÉS

**5** projets 



**35** activités

organisées à travers la province

**9** sources de financements 



**677** participant·e·s à nos activités

**304 781** de budget   
plus de 83% en projets

# RENFORCEMENT DES CAPACITÉS

**Financement :** Femmes et Égalité des genres Canada (FEGC)

**Période :** Août 2024 - mars 2026

Renouvelé pour 1 an supplémentaire - mars 2027

La deuxième année de notre projet de renforcement des capacités, financé par FEGC, a été dédiée à la mise en œuvre concrète de notre plan stratégique 2025–2028 et à l'élaboration d'un plan opérationnel aligné sur nos quatre piliers :

- Sensibilisation et représentation
- Engagement des membres
- Soutien aux femmes et accès aux services
- Stabilité opérationnelle

## Actions clés :

- **Finalisation et implémentation du plan stratégique :** Après une période de consultation et de réflexion, nous avons lancé notre plan avec des objectifs clairs, des indicateurs de succès et un calendrier précis. Ce cadre nous permet de prioriser nos actions et d'optimiser nos ressources.
- **Mise à jour des politiques et procédures administratives :** En collaboration avec ServiceRH, nous avons continué la modernisation de nos documents internes pour refléter nos valeurs et améliorer notre efficacité.
- **Formation continue :** Nous avons organisé des sessions de formation pour notre équipe et notre conseil d'administration, notamment sur la gouvernance, la gestion de projet et l'inclusion, afin de renforcer nos compétences collectives.



# MARRAINAGE

**Financement** : Programme Multiculturalisme, du Ministère de la Diversité, de l'inclusion et des Personnes en situation de handicap

**Période** : avril 2024 - septembre 2025

Notre programme de marrainage multiculturel a continué de grandir, offrant un **espace de rencontre et d'échange** entre les **nouvelles arrivantes** et les **femmes installées** depuis plusieurs années sur l'Île. Ce projet, au cœur de notre mission d'inclusion, vise à :

- **Lutter contre les préjugés** en favorisant la compréhension interculturelle.
- **Créer des liens durables** entre des femmes de tous horizons.
- **Soutenir l'intégration** des nouvelles arrivantes dans la communauté francophone.

## Bilan 2025–2026 :

- 6 nouvelles paires de marraines et filleules,
- 13 activités organisées, incluant des ateliers de cuisine, des rencontres culturelles et des discussions thématiques.
- Plus de 120 participantes aux activités.
- Plusieurs participantes sont par la suite devenues membres d'AFIPE.
- Création de nouveaux partenariats qui nous ont permis de co-créeer d'autres activités par la suite : RDÉE, BIPOC USHR, Caisse Populaire.



# PAUSE ESSENTIELLE

**Financement :** Secrétariat Interministériel aux Affaires Féminines, Gouvernement de l'Île-du-Prince-Édouard

**Période :** août 2025 à août 2026

La santé mentale et le bien-être sont au cœur de notre approche. Cette année, nous avons multiplié les initiatives pour soutenir les femmes dans leur épanouissement personnel :

- Congrès bien-être : Un congrès de deux jours combinant yoga, méditation, ateliers créatifs et discussions sur des thèmes comme la confiance en soi et la gestion des émotions.
- Ateliers sur les finances personnelles.
- Club de français en partenariat avec BIPOC USHR
- Dossiers de sensibilisation en lien avec la santé mentale.

## Impact :

8 dossiers sur nos réseaux sociaux.

128 consultations sur le centre de ressources en ligne

8 activités à Charlottetown, Évangéline et en virtuel.

Thématiques des activités :

- confiance en soi,
- stress,
- autonomie économique,
- renforcement des compétences

68 participant·e·s.



# PROCHES AIDANTS

**Financement** : la fédération des aînées et aînés francophone du Canada, via l'Alliance des Femmes de la francophonie canadienne

**Période** : avril 2025 à mars 2027

En 2025–2026, nous avons lancé une campagne de sensibilisation sur la proche aidance, un enjeu souvent invisible mais crucial pour de nombreuses femmes. Ce projet avait pour objectifs :

- Créer des espaces de parole pour les personnes aidantes, via des cafés-causeries mensuels.
- Sensibiliser le public aux défis de la proche aidance, notamment à travers des publications sur nos réseaux sociaux.
- Offrir un espace de ressource en ligne : informations, ressources et références vers des services adaptés.

## Résultats :

- 15 dossiers spéciaux sur nos réseaux sociaux
- 175 consultations sur notre centre ressource en ligne
- 7 Cafés-Causeries avec présentations à Summerside, Charlottetown et Évangéline :
  - Soins à domicile,
  - Service Canada,
  - Spinal Cord Injury PEI.
- 43 participant·e·s

Nous avons constaté que malgré nos efforts (horaire, remboursement des frais de garde, diversités des lieux) ce projet n'a pas réussi à trouver son public car les personnes aidantes ont très peu de temps pour participer à ces cafés.

Nous avons donc pris la décision d'arrêter le projet au 31 mars 2026.



# CONSTRUIRE DES PONTS

## PROJET PILOTE

**Financement :** Programme de mise en valeurs du genre, de l'équité, de la diversité, de l'inclusion et de la communauté (GEDI), Gouvernement de l'Île-du-Prince-Édouard

**Période :** juillet 2023 - juin 2025

## RENOUVELLEMENT DE PROJET

**Financement :** Secrétariat Interministériel aux Affaires Féminines, Gouvernement de l'Île-du-Prince-Édouard

**Période :** janvier 2026 à mai 2027

Le projet « Construire des ponts », développé en collaboration avec le COPA National et la Commission scolaire de langue française (CSLF), a connu une première édition très positive à l'école François-Buote. Ce programme vise à former des jeunes leaders pour animer des ateliers sur des thèmes essentiels :

- Les privilèges et les droits
- Le multiculturalisme
- L'intimidation et la cyberintimidation
- Le consentement

## Bilan 2025–2026 :

- 3 jeunes leaders (Isabella El Khoury, Madelaine Beck-Malli, Milia Kebbi) ont animé 12 interventions en classe auprès de 100 élèves de 7e et 8e année.
- 100+ heures de bénévolat accumulées par chacune des jeunes leaders.
- 3 bourses de service communautaire ont été offertes par le gouvernement de l'Île aux jeunes leaders.



## Nouveauté 2026 :

Grâce à un nouveau financement, nous lancerons une 2e édition du projet dès la rentrée scolaire 2026, avec l'objectif d'étendre le programme à d'autres écoles de la province. Les premières formations auront lieu courant mai 2026.

# COMMUNICATION



**+ de 120**  
nouvelles publications



**8 dossiers**  
sur la santé mentale



**15 dossiers**  
sur la proche aidance

## QUELQUES CHIFFRES...

 **1000** (+82)  
abonné·e·s  
Facebook

 **1800**  
visiteurs  
sur notre site internet

 **326** (+56)  
abonné·e·s  
Instagram

 **13**  
infolettres

 **18**  
nouvelles membres



# UN GROS MERCI à TOUS NOS PARTENAIRES !



En 2025-2026, nous avons poursuivi nos efforts pour renforcer nos partenariats existants, et en créer de nouveau à travers toutes les provinces.

## Nos intervenant·e·s spécialisé·e·s

- Noémi d'Aragon
- Hadassah Maupoint
- Anne Gallant
- Jessica Gallant et les ateliers Each One Teach One (EOTO) et la Caisse Populaire Provincial
- Karen Langevin
- Mary MacPhee
- Denise Arsenault
- Glen Flood et Cara Flanagan de Spinal Cord Injury PEI
- Melissa Long et Lisa Gotell de soins à la domicile
- Mark Greenan de Service Canada

## Nos bénévoles

- Lindsay Jenkins
- Hélène Duranleau-Reid

## Nos partenaires communautaires francophones

- Le COPA National
- La Belle-Alliance
- Le Carrefour de l'Isle Saint-Jean
- Le Centre scolaire-communautaire Évangéline
- La Commission Scolaire de la Langue Française
- L'École François-Buote
- La Coopérative d'Intégration Francophone
- Le Réseau en immigration francophone de l'Î-P-É
- Le RDÉE ÎPÉ
- Le Centre Goéland
- La bibliothèque J.-Henri-Blanchard
- L'Alliance des Femmes de la Francophonie Canadienne

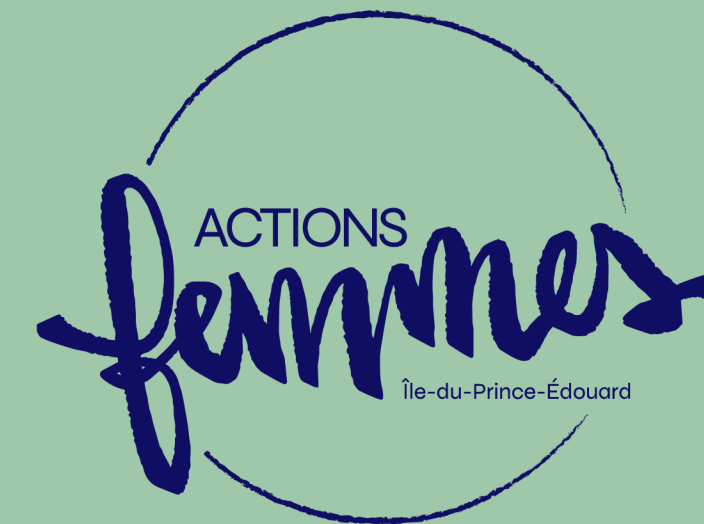
## Nos partenaires privés francophones

- Chef Andrew - À la Cuisine
- Solange Aké - Distinc Magic Event

## Nos partenaires communautaires anglophones

- BIPOC USHR
- PEERS Alliance
- PEI Advisory Council on the Status of Women
- Women's Network PEI
- RISE et Community Legal Information
- Community Sector Network of PEI
- Voluntary Resource Centre
- Central Region Sports Council
- PEI Human Rights Commission

# CONTACTS



Nous sommes là pour répondre à vos questions.

**Courriel**

[info@afipe.ca](mailto:info@afipe.ca)

**Site Internet**

[www.afipe.ca](http://www.afipe.ca)



[actionsfemmesipe](https://www.facebook.com/actionsfemmesipe)



[actions.femmes.ipe](https://www.instagram.com/actions.femmes.ipe)

## Un grand merci à nos bailleurs de fonds

