



Actions Femmes ÎPÉ
Procès-verbal AGA 2024-2025
Samedi 14 juin 2025, Summerside

L'Assemblée Générale Annuelle commence à 10h42

1. Mot de bienvenue / Ouverture de l'assemblée / Vérification du quorum

La présidente, Caroline Reid souhaite la bienvenue à toutes les personnes présentes et les de leur participation à cette Assemblée Générale Annuelle 2024-2025.

Elle vérifie le quorum : selon nos statuts et règlements, notre quorum est de 10 membres.

Il y a un total de 14 membres votantes.

2. Élection de la présidente de l'assemblée et secrétaire de l'Assemblée.

Caroline Reid demande une proposition pour la nomination de la présidence d'Assemblée et la secrétaire d'assemblée

Proposé par Yvonne Deagle et appuyé par Darlene Arsenault que la présidente de l'Assemblée générale annuelle du 14 juin 2024 soit Naoaul Chadli, et que Anne-Marie Rioux soit la secrétaire d'assemblée.

Adoptée à l'unanimité

Naoual remercie tout le monde, et rappelle à l'assemblée que tout le monde dans la salle peut s'exprimer, que les votes se font à la majorité (50%+1).

Les personnes votantes sont les femmes inscrites comme membres individuelles et comme membres étudiantes.

Pour rappel, les membres allié.e.s ont le droit de s'exprimer mais pas le droit de vote.

3. Lecture et Adoption de l'ordre du jour

Naoual demande aux membres de revoir l'ordre du jour

Correction :

4. lire 12 juin 2024 et non 17 juin 2023

7. lire plan stratégique et non plan d'action

Proposé par Yvonne Deagle et appuyé par Julie Gagnon que l'ordre du jour de l'AGA du 14 juin 2025 soit adopté avec les modifications apportées.

ADOPTÉE unanimité

4. Lecture et adoption des procès-verbaux de l'AGA du 12 juin 2024

Naoual Chadli, la présidente d'assemblée demande aux membres de revoir le procès-verbal de l'AGA du 12 juin 2024 qui est projeté en même temps pour lecture rapide.

Proposé par Marion Fougerouse et appuyé Monique Bernard que le procès-verbal de l'Assemblée générale annuelle du 12 juin 2024 soit adopté tel que présenté.

ADOPTÉE unanimité

Suivi au PV de l'AGA :

- Aucune proposition n'avait été faites en 2024

5. Rapport de la présidence

Naoual passe la parole à Caroline Reid, présidente d'Actions Femmes, va faire la lecture de son rapport de présidente :

C'est avec honneur et reconnaissance que je vous présente mon tout premier rapport à titre de présidente d'Actions Femmes Î.-P.-É., pour l'année 2024–2025.

Cette année a été marquée par une grande mobilisation, tant au sein de notre équipe que de notre conseil d'administration. Ensemble, nous avons poursuivi notre mission avec rigueur et engagement, en mettant en œuvre des projets porteurs et en renforçant les fondations de notre organisme.

Parmi les initiatives phares de cette année, je tiens à souligner :

- Le projet de **Marrainage**, qui a permis de créer des liens de soutien et de mentorat entre femmes de différentes générations, culture et parcours ;
- Le programme **Construire des ponts**, développé en collaboration avec le COPA National et la CSLF, qui a formé des élèves de 10e et 11e année à animer des ateliers sur des thèmes essentiels comme le consentement, l'intimidation, le multiculturalisme et les privilèges ;
- La création de **contenus éducatifs sur les femmes canadiennes** ayant marqué l'histoire, diffusés chaque semaine sur nos réseaux sociaux, ainsi que des publications sur des **enjeux de santé et de services pour les femmes**, contribuant à une meilleure sensibilisation dans notre communauté ;
- La poursuite de **nos projets en lien avec la violence fondée sur le genre**, qui nous permettent de mieux comprendre les obstacles rencontrés par les femmes francophones de l'Île dans l'accès aux services.

Nous avons également eu le plaisir d'organiser notre **Gala Femme d'Action** pendant la Journée internationale des droits des femmes, un moment fort de l'année. Ce fut une grande fierté de remettre le **Prix Femme d'action** de l'année à **Julie Gagnon**, notre ancienne présidente, en reconnaissance de son engagement exceptionnel et de son leadership inspirant.

Sur le plan organisationnel, notre conseil d'administration a travaillé avec sérieux à la **mise à jour de notre plan stratégique** ainsi qu'à la **révision de nos procédures internes**, afin d'assurer une gouvernance efficace et adaptée à nos réalités actuelles. Je tiens à souligner la qualité du travail accompli par un conseil dynamique, engagé et solidaire.

Nos actions cette année ont été guidées par **les valeurs fondamentales d'Actions Femmes Î.-P.-É.** : le respect de la diversité, la solidarité, l'entraide, l'ouverture d'esprit et le féminisme. Nous croyons fermement en la capacité de chaque femme à faire ses propres choix, à s'épanouir pleinement et à contribuer activement à une société

plus juste. La langue française, au cœur de notre identité, demeure un pilier essentiel de notre engagement communautaire.

Je souhaite exprimer ma profonde gratitude envers **Alison, Emmanuelle, et Chloé** dont le travail exceptionnel et le dévouement ont été essentiels à la réalisation de nos projets. Leur professionnalisme et leur passion pour la mission d'Actions Femmes sont remarquables.

Je tiens également à adresser **un merci tout particulier à Julie Gagnon**, pour son soutien généreux et sa disponibilité tout au long de ma première année à la présidence. Son expérience, sa bienveillance et ses conseils ont été d'une grande aide dans cette période de transition.

Un grand merci également à nos collègues et alliées de **l'Alliance des femmes de la francophonie canadienne (AFFC)**, qui nous appuient de loin et partagent notre engagement pour une société où toutes les femmes ont leur place.

Un merci à Michelle, Bonnie et Jean-Paul de ServiceRH pour votre appui constant.

Enfin, je remercie chaleureusement les membres de **notre conseil d'administration : Yvonne, Anne-Marie, Monique, Dominique, Naoual, et Alexia** pour leur engagement, leur esprit d'équipe et leur précieuse contribution. C'est un privilège de travailler à vos côtés.

Je suis fière du chemin parcouru cette année et confiante en l'avenir d'Actions Femmes Î.-P.-É. **Ensemble, nous continuerons à bâtir une société plus équitable, inclusive et solidaire.**

Caroline Reid
Présidente,
Actions Femmes Î.-P.-É

Caroline Reid dépose officiellement le rapport de présidence pour la période 2024-2025.

6. Rapport d'activités de la direction générale

Naoual passe la parole à **Emmanuelle Billaux**, directrice générale pour la présentation de son rapport.

UNE ANNÉE DE DÉFIS, DE RÉSILIENCE ET DE SOLIDARITÉ

L'année 2024–2025 a été marquée par de grands défis, notamment en ce qui concerne le recrutement. Nous sommes passées d'une équipe de quatre à seulement deux personnes pendant la première moitié de l'année. Le recrutement de notre agente de projets, complété seulement en septembre, nous a obligées à mettre certains projets en attente, à faire des choix stratégiques, à prioriser... et surtout, à nous entourer des bonnes personnes pour continuer à avancer.

Cette période nous a rappelé l'importance capitale de notre **réseau** — ce réseau qui nous soutient, nous inspire et nous permet d'aller plus loin ensemble.

DES RENCONTRES CLÉS, DES APPUIS ESSENTIELS

- **Le COPA national** (Centre d'orientation de prévention des agressions), rencontré lors d'une réunion des directions de l'**Alliance des femmes de la francophonie canadienne** (AFFC), a été un déclencheur important : il a permis le lancement du projet « *Construire des ponts* » et la création de **trois modules de formation**.
- La **Commission scolaire de langue française** (CSLF) a joué un rôle clé en croyant en notre projet. Grâce à leur appui, nous avons pu former **trois jeunes leaders** et intervenir dans les classes de 7e et 8e années.
- **NK Consultations**, rencontrée par l'entremise du réseau de l'**AFFC**, a été engagée pour son expertise dans le domaine des violences. Elle a mené notre **étude de faisabilité** pour une éventuelle **ligne téléphonique d'aide**.
- Le **serviceRH** a su nous accompagner avec rigueur et écoute dans la **mise à jour de nos documents structurels**. Leur professionnalisme et leur respect de nos valeurs ont été déterminants dans le choix de **Solutions Arrimage**, qui nous accompagne aujourd'hui dans la réalisation de notre **nouveau plan stratégique**.
- Nos **expertes sectorielles**, comme Élise Boudreau, Mary MacPhee, Angèle Arsenault, Marie-Christine Chartier, Marie-Josée Martin... ont enrichi notre programmation avec des activités variées en lien avec la **santé mentale et le bien-être**.
- Les **organismes communautaires**, francophones et anglophones — tels que la bibliothèque J.-Henri-Blanchard, les centres communautaires, la Coopérative d'Intégration Francophone, le Salon du livre, Bienvenue Évangéline, Women's Network, les PEI Navigators... — nous ont accompagnées, proposées des partenariats, et ont permis à nos activités de rayonner davantage.

UNE RECONNAISSANCE SINCÈRE

Je tiens à remercier le **conseil d'administration**, qui m'a fait confiance en me confiant le rôle de directrice générale cette année. Leur soutien m'a permis de **surmonter mon syndrome de l'imposteur** et d'assumer pleinement ce rôle.

Je tiens à exprimer toute **ma gratitude à Chloé et Alison**, deux femmes extraordinaires sans qui cette année n'aurait tout simplement pas été possible. Malgré les défis, les imprévus et la charge de travail, elles ont su faire preuve d'un engagement, d'une **résilience** et d'un **professionnalisme** admirables. Leurs capacités à garder le cap, à innover et à toujours travailler avec cœur et bienveillance a été **une source d'inspiration quotidienne**.

Un merci tout particulier à l'équipe du **ServiceFinances**, toujours disponible, **patiente et précise**, qui répond sans relâche à toutes mes questions. Sans elle, nous ne pourrions pas avancer.

Nos **bailleurs de fonds**, et surtout nos **agentes de programme**, qui prennent le temps de nous rencontrer, de nous connaître et de mieux nous représenter : merci pour votre présence et votre accompagnement dans nos démarches de financement.

Nos **bénévoles**, piliers silencieux mais ô combien essentiels. Merci de croire en nous, en nos valeurs et en notre mission. Que ce soit en cuisine, en partage culturel ou dans le projet de marrainage, **votre engagement fait toute la différence**. Vous démontrez, chaque jour, que la rencontre de l'autre est un levier vers un avenir commun plus fort.

Enfin, merci à nos **membres**, qui sont au cœur de notre raison d'être. Votre présence, votre participation active à nos activités, vos idées et vos retours nous nourrissent et nous inspirent. Vous êtes la preuve vivante que notre travail a du sens et un véritable impact. **Merci de faire partie de cette belle communauté engagée, solidaire et inclusive.** Grâce à vous, nos projets prennent vie et continuent d'évoluer au fil des besoins et des réalités de notre communauté.

EN CONCLUSION

Un **immense merci à vous tous·tes** — partenaires, allié·es, membres, collaborateurs et collaboratrices — qui avez cru en nous et avez choisi de nous accompagner dans nos projets. Sans vous, nous ne serions pas là aujourd'hui.

Le succès de l'année 2024–2025 vous appartient autant qu'à nous. Merci du fond du cœur.

Emmanuelle Billaux dépose officiellement le rapport de la direction générale pour la période 2024-2025.

Emmanuelle présente également les résultats de l'étude de faisabilité pour une ligne d'assistance téléphonique en français pour les femmes vivant de la violence ainsi que le plan de stratégie pour 2025 – 2028.

7. Réception des états financiers 2024-2025

Naoual Chadli demande à Michelle Arsenault, Directrice des finances au ServiceFinances de présenter les états financiers vérifiés au 31 mars 2025.

Marilyn B. demande quelles sont les différences entre les fonds de réserves restreints et non restreints. Michelle explique la différence.

Proposé par Darlene Arsenault et appuyé par Marion Fougerouse que le rapport financier vérifié au 31 mars 2025 soit reçu tel que présenté.

ADOPTÉE unanimité

8. Nomination d'un auditeur.rice pour l'année 2025-2026

Caroline Reid, présidente d'Actions Femmes, souligne que les administratrices sont satisfaites avec les services offerts à date par le ServicesFinances ÎPÉ.

Mais elle demande si les membres souhaitent faire d'autres recommandations.

Proposé par Julie Gagnon et appuyé par Monique Bernard que ServiceFinances IPÉ soit retenue pour la vérification financière 2025-2026.

ADOPTÉE unanimité

9. Dépôt du rapport du Comité de mise en candidature

Naoual Chadli explique le processus de l'élection.

Elle demande si les membres sont d'accord si elle peut poursuivre puisqu'elle n'est pas en conflit pour l'élection.

Tout le monde accepte.

Naoaul présente le rapport de mise en candidatures, elle parle au nom du comité de mise en candidature, composé également d'elle-même, de Dominique Chouinard et Emmanuelle Billaux.

Selon nos nouveaux statuts et règlements, nous avons un conseil d'administration composé de 7 personnes. Un mandat dure 2 ans. Nous essayons d'avoir une représentante de chaque région acadienne et francophone, dans la mesure du possible.

Voici les membres du CA pour l'année 2023-2024 :

- 1- Caroline – AGA juin 2024
Premier mandat - fin de sa 1^e année

- 2- Dominique – AGA juin 2024
Premier mandat - fin de sa 1^e année

- 3- Yvonne – AGA juin 2023
Premier mandat – fin de la 2^e année
Se représente pour un second mandat ? – NON
- 4- Anne-Marie – AGA oct 2021
2^e mandat – fin de sa 2^e année
Se représente pour un troisième mandat ?- NON

- 5- Naoual – AGA juin 2023
Premier mandat – fin de la 2^e année
Se représente pour un second mandat ? - OUI

- 6- Monique – AGA Juin 2023
Premier mandat – fin de la 2^e année
Se représente pour un second mandat ? – NON

- 7- Poste à pourvoir

Nous avons 3 administratrices qui nous quittent aujourd'hui, Anne-Marie Rioux, Monique Bernard et Yvonne Deagle : un grand merci pour votre engagement et votre implication au d'AFIPE.

Le comité a reçu 1 candidature officielle pour les élections du Conseil d'administration pour 4 postes en élection

- Chafiaa Ihamouchen

Naoaul Chadli dépose le rapport du comité de mise en candidatures ».

10. Élection des membres du Conseil d'administration

Naoual explique qu'il y a e candidatures officielles proposées par le comité de mise en candidature pour les 4 postes disponibles.

Naoual invite Chafiaa à se présenter brièvement si elle le souhaite.

Elle demande ensuite, s'il y a d'autre nomination dans la salle.

Marion Fougerousse se lève et propose sa candidature. Elle se présente à l'assemblée.
Tsiori Razafindrakoto se lève également pour se proposer. Elle se présente à l'assemblée.

Naoual demande une deuxième fois s'il y a d'autre nomination dans la salle. Elle demande une troisième fois.
Christiane Katoh se lève et propose sa candidature. Elle se présente également à l'assemblée.

Comme il y a 4 candidatures pour les 4 postes disponibles Naoual, la présidente d'assemblée, demande si l'on souhaite procéder à un vote ou si tout le monde est en faveur ? Tous le monde est en faveur

Chafiaa Ihamouchen, Tsiori Razafindrakoto, Marion Fougerousse et Christiane Katoh sont donc élues par acclamations.

11. Cotisation des membres

Naoual passe la parole à Emmanuelle Billaux, la Directrice générale.

À la suite de la restructuration d'Actions Femmes, lancée en 2020, l'organisme a effectué une grande refonte de ses fondations notamment de ces statuts et règlements,

Le point "8.3 - Frais d'adhésion" prévoit : *"Les frais d'adhésion sont fixés annuellement par le Conseil d'administration et dûment ratifiés par l'assemblée générale"* - C'est pourquoi ce point est à l'ordre du jour de la prochaine AGA du 14 juin 2024.

Proposition du Conseil d'administration :

- Le CA recommande que les frais d'adhésion des membres d'AFIPE se fassent sur donation et que l'inscription soit à vie.

Un montant de 20\$ est suggéré mais facultatif.

Pourquoi créer/enlever l'inscription annuelle ?

La suppression de l'inscription annuelle vise avant tout à **simplifier la gestion de la membres**, tant pour l'équipe opérationnelle que pour les membres actuels et futurs. Chaque année, le processus de renouvellement mobilise des ressources importantes : relances par courriel, mise à jour manuelle des bases de données, suivis administratifs, gestion des paiements, etc. Ce travail répétitif engendre une charge supplémentaire pour une petite équipe, ce qui nuit à l'efficacité globale de l'organisme.

Du côté des membres, l'obligation de se réinscrire annuellement peut devenir un frein à l'engagement. Même si la procédure est simple, le geste de devoir penser à renouveler son statut chaque année peut décourager certaines personnes, notamment celles qui sont déjà impliquées activement. Cela alourdit inutilement leur parcours, alors que leur volonté de rester membres est souvent implicite et continue.

En éliminant l'inscription annuelle, on adopte une approche plus **inclusive, fluide et accessible**, qui reflète notre désir d'alléger les démarches administratives et de favoriser un lien durable avec la communauté. La membres deviendrait alors continue, avec la possibilité pour les personnes de se désinscrire à tout moment si elles le souhaitent, plutôt que de devoir réaffirmer chaque année leur appartenance.

Cette décision s'inscrit aussi dans une volonté d'**adapter notre fonctionnement aux réalités organisationnelles** : avec des ressources humaines limitées et un besoin croissant d'optimiser les processus internes, une membricité simplifiée nous permet de mieux concentrer nos efforts sur les actions concrètes au service de notre mission.

Emmanuelle explique également que le CA a approuvé cette motion d'amendement mais le manque d'avis à la communauté est une oubliée de sa part.

Elle explique que les Statuts et Règlements (S&R) permettent l'adoption d'un amendement aux S&R même si la période d'avis n'a pas été respectée.

Dans ce cas, l'approbation de l'assemblée devra se faire avec un vote favorable de 90 %.

Proposé par Monique Bernard appuyé par Julie Gagnon propose que l'adhésion des membres d'AFIPE se fassent sur donation, à vie. Un montant de 20\$ est suggéré mais facultatif.
--

ADOPTÉE unanimité

12. Affaires nouvelles

Naoaul Chadli demande s'il y a des propositions, questions, des commentaires ou des remerciements.

Aucune proposition

Plusieurs personnes dans l'assemblée remercient le CA et remarque que les propositions de candidatures libres pour devenir administratrices démontre l'intérêt et l'importance d'Actions Femmes.

13. Remerciements

Naoual Chadli remercie l'assemblée pour sa confiance. Caroline Reid, présidente d'AFIPE, remercie les membres du CA. Elle souhaite la bienvenue aux nouvelles membres élues du Conseil d'administration. Elle remercie les gens d'avoir été présents et de leur intérêt continu pour Actions Femmes.

14. Levée de l'assemblée

Naoual Chadli mentionne qu'étant donné que l'ordre du jour est épuisé, elle déclare la clôture de l'Assemblée. Et donne le mot de la fin.

Fin de l'Assemblée à 11h40.