



Actions Femmes ÎPÉ
Procès-verbal AGA 2023
Mercredi 12 juin 2024, Charlottetown

L'Assemblée Générale Annuelle commence à 17h35

1. Mot de bienvenue / Ouverture de l'assemblée / Vérification du quorum

La présidente, Julie Gagnon souhaite la bienvenue à toutes les personnes présentes et les de leur participation à cette Assemblée Générale Annuelle 2023-2024. Ainsi que le MLA de la région Charlottetown-Winsloe, Zack Bell. Elle vérifie le quorum : selon nos statuts et règlements, notre quorum est de 10 membres.

Il y a un total de 12 membres votantes.

Julie rappelle à l'assemblée que tout le monde dans la salle peut s'exprimer, que les votes se font à la majorité (50%+1).

Elle rappelle qu'une nouvelle membriété a été adopté. Les personnes votantes sont les femmes inscrites comme membres individuelles et comme membres étudiantes.

Pour rappel, les membres allié.e.s ont le droit de s'exprimer mais pas le droit de vote.

2. Élection de la présidente de l'assemblée et secrétaire de l'Assemblée.

Julie Gagnon demande une proposition pour la nomination de la présidence d'Assemblée et la secrétaire d'assemblée

Proposé par Anne-Marie Rioux et appuyé par Yvonne Deagle que la présidente de l'Assemblée générale annuelle du 12 juin 2024 soit Julie Gagnon, et que Monique Bernard soit la secrétaire d'assemblée.

Adoptée à l'unanimité

3. Lecture et Adoption de l'ordre du jour

Julie demande aux membres de revoir l'ordre du jour

Proposé par Marie-Lyne Bédard et appuyé par Joëlle Désy que l'ordre du jour de l'AGA du 12 juin 2024 soit adopté tel que présenté.

ADOPTÉE unanimité

4. Lecture et adoption des procès-verbaux de l'AGA du 17 juin 2023

Julie Gagnon, la présidente d'assemblée demande aux membres de revoir le procès-verbal de l'AGA du 17 juin 2023 qui est projeté en même temps pour lecture rapide.

Proposé par Alexia Riche et appuyé Anne-Marie Rioux que le procès-verbal de l'Assemblée générale annuelle du 17 juin 2023 soit adopté tel que présenté.

ADOPTÉE unanimité

Suivi au PV de l'AGA :

Proposition 1 : Proposé par Béatrice Caillié et appuyé par Michelle Pineau propose qu'AFIPE coordonne à travers le 6 CSC une soirée de reconnaissance des femmes investies au sein de la communauté francophone insulaire.

- Un gala a été organisé à Charlottetown, le 8 mars 2023

5. Rapport de la présidence

L'année 2023-2024 a été marquée par une remarquable productivité au sein de notre organisme, Actions Femmes IPÉ. Notre équipe dynamique, composée de Annick Mondat Allemann à la direction, madame Emmanuelle en tant que gestionnaire des opérations, madame Alison comme gestionnaire de projets, et Chloé en charge de la communication, a travaillé avec passion et dévouement pour réaliser de nombreux projets et initiatives.

Nous avons organisé une multitude d'activités enrichissantes, parmi lesquelles des forums de femmes au Centre Goéland, des clubs de lecture, et des ateliers de cuisine. J'aimerais souligner, tout particulièrement, notre premier Gala Femmes d'Actions. Notre première récipiendaire fut Kathleen Couture. Ce fut un tour du chapeau d'organiser cet événement si important. Nous envisageons de poursuivre cette nouvelle tradition. Bref, toutes ces initiatives ont eu un effet profondément rassembleur, renforçant les liens entre les femmes acadiennes et francophones de l'île et créant une communauté solidaire et engagée.

Sur un plan plus sérieux, nous avons lancé un projet de recherche sur la violence chez les femmes, un sujet d'une importance cruciale. Nous sommes ravies d'annoncer que cette étude est désormais complétée et sera présentée ce soir. Nous avons initié un projet ambitieux visant à développer un réseau de facilitatrices dans chaque région. Elles auront pour mission d'offrir de la formation, d'organiser des activités et de soutenir notre équipe, devenant ainsi des relais essentiels pour l'organisme. Les subventions nous aideront à embaucher d'autres facilitatrices, mais pour le moment, une seule personne est désignée dans la région de Charlottetown.

Un autre projet cette année a vu le jour. Encore dans la phase de discussion et l'élaboration d'un plan d'action, le programme Construire des ponts, en collaboration avec la Commission scolaire de langue française, ce veut prometteur et engageant. Ce programme, par les jeunes et pour les jeunes, vise à former des leaders dans les écoles. Il leur offre des opportunités de formation en leadership et des plateformes pour discuter de sujets cruciaux tels que l'intimidation, l'inclusion des genres, le consentement, etc. Ce projet reflète notre engagement à préparer la prochaine génération à être des citoyens responsables et engagés.

Dès le début de l'année 2024, nous avons traversé une période de transition importante avec le départ de madame Alison Jenkins et de madame Annick Mondat Allemann. Je tiens à exprimer ma profonde reconnaissance pour leurs contributions au sein de l'organisme. Passer de quatre à deux employées a inévitablement chamboulé un peu la continuité de certains projets, mais grâce à l'engagement et à la résilience de notre équipe, nous avons su prioriser les tâches les plus urgentes et maintenir notre cap jusqu'à la fin de l'année fiscale.

La recherche de notre nouvelle directrice générale a été couronnée de succès. Nous avons eu la chance de trouver une candidate exceptionnelle au sein de notre propre équipe. Emmanuelle Billaux, forte de sa connaissance approfondie de l'organisme et de son engagement continu, a accepté de prendre les rênes en tant que directrice générale. Sa gestion efficace et son esprit de leadership ont été des atouts précieux. De plus, grâce à ses compétences en gestion, nous avons pu ouvrir un poste de gestionnaire de projets à temps partiel, qui permettra à l'équipe de mieux gérer la charge de travail et de continuer à mener l'organisme vers de nouveaux horizons. Le poste est actuellement ouvert et nous espérons le combler le plus rapidement possible. Vous pouvez trouver les informations sur notre page web.

J'aimerais prendre un petit moment pour remercier des gens très importants.

Un petit coucou à l'Alliance des femmes de la francophonie canadienne (AFFC) qui nous appui de loin, et qui comme nous, s'assure que toutes les femmes ont leur place dans notre société. Merci de votre accueil au sein de votre CA.

Un immense merci à Michelle, Bonnie et Jean-Paul de ServiceRH. Votre appui continu, lors de certains moments difficiles, m'a énormément aidé.

Mille merci à Chloé et Emmanuelle. Votre engagement au sein de l'organisme est apprécié et efficace! Emmanuelle, merci de ta grande patience avec mes mille et une questions! Les filles, je vous lève mon chapeau !!

Merci à vous chères membres et à tous nos bénévoles. Votre participation au sein de votre organisme est tellement importante.

Je souhaite exprimer ma profonde gratitude envers notre conseil d'administration. Béatrice, Yvonne, Monique, Anne-Marie, Naoual, Alexia et Gabrielle, vous êtes des femmes exceptionnelles et dévouées. Votre temps, votre engagement et vos efforts sont des atouts précieux pour notre cause. Vous faites une différence significative chacune à votre manière, et c'est un plaisir de collaborer et rire avec vous.

Enfin, c'est avec une certaine émotion que je vous annonce que je ne compléterai pas la dernière année de mon mandat. Depuis les deux dernières années, le concept de temps a pris une toute nouvelle dimension dans ma vie. À 50 ans, j'ai réalisé que, bien que poursuivre tout ce que j'aime, et vivre à 100 mille à l'heure m'ait toujours énergisée, mes priorités ont changé. Le temps est précieux, et c'est le moment de prendre le temps pour ceux que j'aime. Chaque moment est unique et irremplaçable, et je dois maintenant me consacrer à ma famille, et surtout à moi-même.

Cette aventure des 5 dernières années au sein de l'organisme restera gravé dans ma mémoire. Ce fut un immense honneur d'être la présidente d'Actions Femmes IPÉ. Ce n'est qu'un au revoir. Merci à vous toutes pour votre confiance et votre soutien. Ensemble, nous avons accompli de grandes choses, et je suis certaine que l'avenir nous réserve encore plus de succès. Merci infiniment!

Julie Gagnon dépose officiellement le rapport de présidence pour la période 2023-2024.

6. Rapport d'activités de la direction générale

Julie passe la parole à **Emmanuelle Billaux**, directrice générale pour la présentation de son rapport.

L'année 2023-2024 a été marqué par des **challenges au niveau des ressources humaines** pour Actions Femmes.

En mars 2023, nous avons accueilli une nouvelle directrice générale, **Annick Mondat Allemann**. En mai **Clémence Voillot**, notre gestionnaire de projet, est parti vivre de nouvelles aventures avec sa famille, et elle a été remplacée par **Alison Jenkins**.

En juin, nous avons commencé à travailler avec **Chloé Casteig**, notre consultante en communications, qui a rejoint l'équipe, à temps plein, en septembre comme facilitatrices et responsable des communications.

Et en 2024, Alison et Annick ont quitté leurs fonctions, et c'est moi-même, **Emmanuelle Billaux**, ancienne responsable des opérations et du services aux membres, qui est pris les fonctions de directrice générale.

Heureusement, **grâce au travail de restructuration entrepris entre 2020 et 2023**, les **transitions ont été assez fluides** et malgré quelques ralentissements nous avons pu faire avancer plusieurs de nos dossiers et nous avons fini l'année sur une note festive avec l'organisation de notre premier Gala Femmes d'Actions, lors de la journée internationale des droits des femmes !

Notre projet '**renforcement des capacités**', qui avait commencé en 2019, pour nous **aider à restructurer Actions Femmes**, arrive à sa dernière année.

Nous avons donc pu :

- continuer à former le Conseil d'administration et la direction,
- continuer notre campagne de membriété,
- continuer nos effort de diversification financière en travaillant sur la possibilité d'avoir un micro-entreprise sociale rattachée à Actions Femmes,
- continuer d'alimenter notre centre de ressources en ligne et notre médiathèque,
- finir notre projet de cybersécurité,
- développer nos efforts de communication et de sensibilisation,
- et finir notre recherche sur le portrait statistique des femmes francophones à l'Île-du-Prince-Édouard, pour nous permettre de bien pouvoir comprendre les expériences des femmes francophones de l'ÎPÉ et bien les représenter, nous devons pouvoir nous appuyer sur des données.

Nous avons fini également notre projet '**Valorisons nos talents**' qui nous permettait de créer des espaces et des **occasions de réseautage et d'apprentissage** au niveau de la province afin d'encourager les femmes acadiennes et francophones à valoriser et partager leurs expériences, leurs talents et leurs expertises.

Pour donner suite au succès de ce projet, nous avons commencé cette année le projet de '**Facilitatrices**' pour créer des **groupes régionaux** et ainsi répondre au mieux aux besoins des femmes qui peuvent être très différents d'un bout à l'autre de l'Île. Pour le moment, à cause de problèmes de recrutement, nous nous sommes concentrés sur la région du Grand Charlottetown.

2023-2024 a aussi vu la création d'un nouveau projet de sensibilisation des jeunes : '**Construire des ponts**'. Ce projet **par et pour les jeunes**, en collaboration avec le COPA National et grâce au soutien de CSLF, nous permettra d'aborder des notions comme

- les privilèges,
- le multiculturalisme,
- l'intimidation,
- et le consentement.

Et pour terminer, le projet '**Relance Féministe**' nous a permis de lancer un projet de recherche visant à comprendre la **trajectoire des femmes ayant vécu de la violence fondée sur le genre** lorsqu'elles vont chercher des services pour rompre le cycle de la violence.

Cette recherche mener en collaboration avec l'École de travail social de l'université de Moncton nous a permis de rencontrer des professionnel·le·s offrant des services et du soutien formel aux victimes de violence au sein des services gouvernementaux, des associations communautaires et des agences privées ainsi que des femmes ayant vécu de la violence.

Ce projet nous permet de mieux comprendre :

- les obstacles et les besoins des femmes
- et les difficultés rencontrées par les professionnel·le·s

ce qui nous permettra d'avoir des actions plus concrètes et de mieux orientées les tables de discussions et les groupes de travail comme celle du *National Action Plan on Gender- Based Violence Community Engagement*.

Cette énumération, n'est pas là pour nous jeter des fleurs, elle démontre la **précarité de nos budgets**, car **plus de 90% de notre financement provient de projets**. Ce qui veut dire que, tous les ans, ou tous les deux ans, on doit effectuer un travail énorme à l'opérationnel pour concevoir de nouvelles idées de projets, demander des financements, faire des rapports...

Et cela engendre une certaine appréhension, une incertitude à savoir si nous nos nouveaux projets vont être acceptés ou si nous allons devoir réduire nos effectifs.

C'est pourquoi cette année nous avons encore travaillé très fort pour **rencontrer nos bailleurs de fonds**, nos conseillères de projets, que ce soit en individuel ou en groupe grâce à l'AFFC ou à la SAF'Île, pour pouvoir **augmenter nos financements de base**.

Pour finir, nous souhaiterions remercier les nombreuses personnes et organismes qui nous ont soutenu et aidé encore cette année !

Un gros **merci** à au réseau de l'**Alliance des femmes de la francophonie canadienne** (AFFC) pour toutes nos rencontres et nos belles collaborations !

Merci aussi à Michelle, Pascal, Paulette et Jean-Paul du **ServiceFinances** et **ServiceRH** pour leurs accompagnement et soutien.

Un gros merci également à **nos bénévoles** qui nous ont beaucoup aidé cette année lors de nos diverses activités.

Merci également à **nos conseillères de projets** et **nos bailleurs de fonds** au niveau provincial et fédéral.

Et enfin, **une mention spéciale à la belle gang d'Actions Femmes** : **MERCI** à nos administratrices du CA et aux collaboratrices de l'équipe, on se sent **tellement fières et reconnaissantes de travailler et surtout de faire partie d'un groupe de femmes engagées et motivées !**

Emmanuelle Billaux dépose officiellement le rapport de la direction générale pour la période 2023-2024.

7. Réception des états financiers 2023-2024

Julie Gagnon demande à Michelle Arsenault, Directrice des finances au ServiceFinances de présenter les états financiers vérifiés au 31 mars 2024.

Proposé par Yvonne Deagle et appuyé par Caroline Reid que le rapport financier vérifié au 31 mars 2024 soit reçu tel que présenté.

ADOPTÉE unanimité

8. Nomination d'un auditeur.rice pour l'année 2024-2025

Julie Gagnon souligne que les administratrices sont satisfaites avec les services offerts à date par le ServicesFinances ÎPÉ.

Mais elle demande si elles souhaitent faire d'autres recommandations.

Proposé par Marie-Lyne Bédard et appuyé par Valérie Boudreau-Quinn que ServiceFinances IPÉ soit retenue pour la vérification financière 2024-2025.

ADOPTÉE unanimité

9. Dépôt du rapport du Comité de mise en candidature

Julie Gagnon explique le processus de l'élection.

Elle demande si les membres sont d'accord si elle peut poursuivre puisqu'elle n'est pas en conflit pour l'élection. Tout le monde accepte.

Julie présente le rapport de mise en candidatures, elle parle au nom du comité de mise en candidature, composé également de Julie Gagnon, Béatrice Caillié et Emmanuelle Billaux.

Selon nos nouveaux statuts et règlements, nous avons un conseil d'administration composé de 7 personnes. Un mandat dure 2 ans. Nous essayons d'avoir une représentante de chaque région acadienne et francophone, dans la mesure du possible.

Voici les membres du CA pour l'année 2023-2024 :

- **Julie Gagnon** - élue pour un second mandat en 2022
 - Présidente par intérim depuis juin 2023
 - **Se retire aujourd'hui pour raisons personnelles**
- **Béatrice Caillié** - élue en 2022
 - Vice-Présidente depuis juin 2023

- **Se retire aujourd’hui pour raisons personnelles**
- **Yvonne Deagle**, secrétaire-trésorière – élue pour un premier mandat en juin 2023
 - Fini la 1^{ère} année de son 1^{er} mandat
- **Anne-Marie Rioux** - élue en 2021
 - Fini la 1^{ère} année de son 2^e mandat
- **Monique Bernard** – élue en juin 2023
 - Fini la 1^{ère} année de son 1^{er} mandat
- **Alexia Riche** – élue en juin 2023
 - Fini la 1^{ère} année de son 1^{er} mandat
- **Naoual Chadli** – élue en juin 2023
 - Fini la 1^{ère} année de son 1^{er} mandat

Nous avons 2 administratrices qui nous quittent aujourd’hui, Julie et Béatrice : merci pour votre engagement et votre implication au d’AFIPE

Le comité a reçu 3 candidatures officielles pour les élections du Conseil d'administration pour 5 postes en élection

- Dominique Chouinard
- Shannon Kemp
- Caroline Reid

Julie Gagnon dépose le rapport du comité de mise en candidatures ».

10. Élection des membres du Conseil d’administration

Julie explique qu’il y a 3 candidatures officielles proposées par le comité de mise en candidature pour seulement 2 postes disponibles. Il va donc y avoir des élections

Julie invite les candidates à se présenter brièvement si elles le souhaitent. Elle demande ensuite, trois fois, s’il y a d’autre nomination dans la salle.

Julie demande si les membres sont en accord de voter ces personnes en bloc. Les membres acceptent. Emmanuelle distribue les papiers pour le vote. Julie propose Chloé Casteig et Zack Bell comme scrutateurs, l’assemblée approuve.

Proposé par le comité de Marion Fougrouse et appuyé par Yvonne Deagle, que Dominique Chouinard et Caroline Reid soient administratrices au Conseil d’administration d’Actions Femmes.

ADOPTÉE à la majorité

Emmanuelle explique que les bulletins seront détruits.

11. Cotisation des membres

Julie passe la parole à Emmanuelle Billaux, la Directrice générale.

À la suite de la restructuration d'Actions Femmes, lancée en 2020, l'organisme a effectué une grande refonte de ses fondations notamment de nos statuts et règlements, dont la nouvelle version actualisée a été adoptée en Assemblée générale spécial en février dernier.

Le point "**8.3 - Frais d'adhésion**" prévoit : "Les frais d'adhésion sont fixés annuellement par le Conseil d'administration et dûment ratifiés par l'assemblée générale" - C'est pourquoi ce point est à l'ordre du jour aujourd'hui.

Annick explique **pourquoi il est important de créer un frais d'adhésion**

- But : diversifier les financements de l'organisme et créer une nouvelle source de revenus, en plus des subventions des gouvernements.

- Pour les membres :

- C'est un moyen de montrer son appui à l'organisme et de participer activement à la cause des droits des femmes acadiennes et francophones

- C'est aussi l'occasion d'avoir un accès à des services bonus réservés uniquement à nos membres, comme nos formations, notre centre de ressources et notre bibliothèque de livres féministes

- À quoi servirait l'argent récolté ?

- Création d'une bourse étudiante AFIPE, en partenariat avec la Fondation SSTA, pour appuyer une jeune femme étudiante dans une université post-secondaire

- Soutenir l'organisme en couvrant une partie des dépenses opérationnelles ou certains projets spécifiques ayant besoin de financement additionnel.

Accessibilité & Inclusion : l'organisme souhaite générer une nouvelle forme de revenus, mais nous ne voulons pas que ce soit un frein ou une barrière pour les personnes qui n'auraient pas les capacités financières de participer. C'est pourquoi nous avons choisi un système sur donation, avec un montant libre, qui peut être de 20\$, comme suggéré, ou 0\$ ou 150\$ par exemple.

Il n'y a pas de question de l'assemblée.

Proposé par Valérie Boudreau-Quinn appuyé par Anne-Marie Rioux propose que les frais d'adhésion des membres d'AFIPE se fassent sur donation, chaque année, au moment du renouvellement de leurs adhésions. Un montant de 20\$ est suggéré mais facultatif.

ADOPTÉE à la majorité

12. Affaires nouvelles

Julie Gagnon demande s'il y a des propositions, questions, des commentaires ou des remerciements.

Aucune proposition

Plusieurs personnes dans l'assemblée remercient Julie et Béatrice pour leur implication au CA et certaines félicitent les nouvelles administratrices.

13. Remerciements

Julie Gagnon remercie les membres du CA. Elle souhaite la bienvenue aux nouvelles membres élues du Conseil d'administration. Elle remercie les gens d'avoir été présents et de leur intérêt continu pour Actions Femmes.

14. Levée de l'assemblée

Julie Gagnon mentionne qu'étant donné que l'ordre du jour est épuisé, elle déclare la clôture de l'Assemblée.
Et donne le mot de la fin.

Fin de l'Assemblée à 19h21.